

中共威海海洋职业学院委员会文件

威海职院党字〔2022〕6号



关于印发《威海海洋职业学院 2022 年 党政工作要点》的通知

各处室（馆、中心）、系部：

现将《威海海洋职业学院 2022 年党政工作要点》予以印发。
请结合实际，认真贯彻落实。

中共威海海洋职业学院委员会

2022 年 3 月 10 日

威海海洋职业学院 2022 年党政工作要点

今年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要指示和全国职业教育大会精神，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，坚守为党育人、为国育才总体要求，以提高人才培养质量为核心，以提质培优、增值赋能为主线，落实立德树人根本任务，深化产教融合、校企合作，推动实现治理体系和治理能力现代化，显著提升服务区域经济社会发展的能力和水平，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、全面加强党的建设，为高质量发展提供坚实保障

1. 加强政治引领。把习近平总书记重要指示批示作为“第一议题”，推动重大决策部署落地。贯彻落实《新形势下党内政治生活若干准则》，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，以实际行动坚决捍卫“两个确立”，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动上与党中央保持高度一致。

2. 加强理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习近平总书记关于职业教育的重要指示。全力做好迎接党的二十大胜利召开和二十大精神学习宣传贯彻工作，汇聚形成广大党员干部和全体师生员工喜迎二十大浓厚氛围。巩固拓展党史学习教育成果，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，开设“四史”教育必修型

选修课。健全巡听旁听制度，完善意识形态和宣传思想工作考核机制。加强党的民族宗教政策教育，抵御和防范校园宗教渗透，增强师生对各种邪教和非法宗教活动的识别能力和斗争能力。做好新形势下统战工作，发挥好各领域党外知识分子的优势和作用。加强新闻宣传工作，扩大影响，提升形象，推动发展。

3. 加强基层建设。认真学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《威海市学校党支部建设标准规范》，健全完善党支部各项标准、制度、责任清单，落实党支部工作考核评价办法。加强党支部标准化、规范化建设，深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。坚持党建带团建，建设“活力团支部”。严把入口关，做好师生党员发展工作。优化干部成长路径，建设高素质专业化干部队伍。

4. 加强从严治党。持之以恒正风肃纪，把全面从严治党落实到办学治校全过程。科学运用监督执纪“四种形态”，充分运用“第一种形态”，加强日常管理和监督，完善多部门联动融通和动态风险点防控机制。创新纪律教育形式，增强纪律教育的针对性和有效性。实现系党（总）支部巡察全覆盖，抓好巡察整改落实，固化巡察成果。加强内部审计，推进内部审计工作常态化、制度化。

二、落实立德树人根本任务，全面加强学生思想政治工作

5. 推动思政教育提质增效。按照“六项要求”和“八个统一”要求，实施思政课改革创新“六大行动”，建设高质量思想政治理论工作体系。统筹课程思政与思政课程建设，深入开展习近平

新时代中国特色社会主义思想教育、中国特色社会主义理论教育和“两个百年”“中国梦”教育，把培育和践行社会主义核心价值观融入人才培养全过程。加强思政课教师队伍建设，打造一支“政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正”的思政课教师队伍。

6. 注重文化熏陶培育。深入推进“三化塑造”育人平台建设。打造优秀传统文化精品课程，推动文化教学成果转化。开展“红印迹直播间”主题教育，打造荣成将军、天福山起义等英雄纪念馆，充分利用好VR仿真体验馆，建设伟大建党精神谱系专题展区、海洋生物科普馆、船舶海洋文化展馆。广泛开展文明创建活动，着力提升广大师生文明素养。

7. 突出双创引领。健全创新创业课程体系、实践载体，形成思想政治、科技研发、专业教育、双创竞赛与双创教育相融合的双创教育体系，建立“全员训练一个性发展一精准扶持”进阶式实践训练体系。组织好“互联网+”大学生创新创业大赛。持续引入政府和企业优质服务与项目，不断完善资助政策，力争新增大学生创业企业30家，争创全国大学生创新创业就业服务基地。

三、补短板、强弱项，塑优势、走在前，奋力推进各项事业高质量发展

8. 深入推进“补短板、强弱项”工作。围绕办学质量年度考核各项指标，在标志性成果、课堂教学质量、教师创新团队、培训服务能力、国际合作交流、科技创新平台、管理效能等方面，打通堵点、消除痛点、突破难点，补短板，强弱项，促提升。

9. 深入推进“塑优势、走在前”工作。进一步创新工作思路、方式和方法，在已取得突破和优势方面再发力，努力在文化育人、服务海洋经济转型升级、就业创业、实训基地建设、科技创新平台建设、师资队伍建设、数字赋能人才培养、数字校园建设等方面走在前，把发展优势转化为发展胜势，持续用力打造海洋特色职教品牌。

四、深入推进教育教学改革，培养高素质技术技能人才

10. 推动高水平专业群建设。优化调整专业群布局结构，打造8大专业群。系统总结省级高水平专业群建设规律和做法，在院级高水平专业群中加以推广和应用。对标国家级、省级高水平专业群建设方案和任务书，创新专业群人才培养模式。升级优势突出的专业，争取试办职业本科教育。共建校企技能大师工作站和工作室、教科研协同创新平台，着力打造一批高水平校企双师创新团队。修订2022级专业人才培养方案，开展专业认证标准院级试点工作。推动书证融通和岗课赛证新型教材开发工作，完善学分认定、积累与转换。

11. 深化“三教”改革。对接产业发展、技术进步和流程再造，建设具有海院范式的标准体系。推动课堂革命，申报省级精品在线开放课。组织遴选第二、三批院级精品在线开放课程。建设一批信息技术与教育教学深度融合的新形态教材，逐步建设具有海院特色的教材体系。持续做好省级和国家级教学成果奖培育工作，完成4项部省共建职教高地课题建设。完善“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”长效机制，争取在国赛、省赛中再创佳绩。

12. 完善人才培养体系。实施启发式、探究式、讨论式、参与式等教学方法，推行学习成果导向课程和教学实施评价新模式，有效实施行动导向教学方法。将5G、人工智能、VR/AR等新兴技术融入教育教学改革全过程，持续开发优质教育教学资源。强化劳动实践、志愿服务、社会实践和专业技能服务等劳动教育。构建系统化人才培养体系，将100%的学生培养成就业能力强的书证融通型技术技能人才，将50%的学生按照专业群培养成“一专多能”的专业复合型技术技能人才，将20%的学生培养成创新实践型高水平技术技能人才。

13. 规范教学管理。强化教学工作院系（部）二级管理，制定运行标准，发挥在教学建设中的基础性作用。加强教学秩序管理，做好教学事故认定及处理工作。探索实施成果导向抽样督导新模式。做好学生学籍常规管理工作。扎实推进实验实训场所精细化、精致化管理。认真做好人才培养数据采集与分析，生成高质量教育质量年度报告。

五、构筑人才高地，提升师资队伍整体水平

14. 实施招才引智工程。完善人才队伍建设规划，制定切实可行的人才引进工作方案。把好引进“入口关”，实行思想政治素质和业务能力双重考察，加大对具有企业工作经历和相关专业技术资格人员的招聘力度。完善高层次人才引进办法，加大高层次人才引进力度。

15. 构建双主体培养培训体系。创新教师发展中心运行机制，构建职前职后一体化、校企双主体的全过程培养培训体系，努力

造就一支高素质“创新型”“工匠型”“培训型”双师队伍。健全完善教学名师和创新团队培育管理办法，构建“国家级、省级、院级”名师和团队培育体系，争取更多专家进入全国行指委委员行列。深入贯彻落实《职业院校教师素质提高计划（2021—2025年）》，联合企业通过课程实施能力提升、信息技术应用能力提升、1+X证书制度培训、校企双向流动等方式，着力增强教师综合能力。建立“教师企业实践流动工作站”，推动教师实践锻炼常态化。完善新教师导师制，继续开展新教师试用期教学考核，重点培养一批青年骨干教师和专业带头人。

16. 深化人事制度改革。完善教师评价体系，建立以教师业绩和能力为导向的评价机制。破除“五唯”，认真落实《山东省高校教师职称自主评聘管理办法》文件精神，进一步修订完善专业技术岗位设置与竞聘上岗实施方案。持续优化薪酬分配制度，全力激发全院上下干事创业的内生动力。

17. 抓好师德师风建设。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的意见》，健全师德师风长效机制，创新师德教育方式，实施师德师风建设三年行动计划。健全教师荣誉体系，加大教师表彰力度。引导广大教师坚持“四个相统一”，争做“四有”好老师，当好“四个引路人”。

六、深化合作交流，注入改革发展新活力

18. 深层次推进产教融合。对接“三大海洋板块”、我市重点发展领域、重点打造的产业园区，共同建立服务人才培养、服务行业企业进步、服务地方经济发展的政产学研合作平台，新增校

企深度合作企业30家。充分发挥理事会、职教集团、专业建设指导委员会的作用，新建3个产教深度融合实训平台，2个混合所有制办学项目。完善已有实训项目，以“生产实训”“虚拟工厂”“车间课堂”等形式，推行“多元协同、真实职场”任务式培养模式。推动“岗课赛证”深度融合，培养适应经济社会发展的高素质技术技能人才。

19. 建设高水平实训基地。投资3.2亿元，建成5.6万平方米集“教学、科研、培训、技能鉴定、生产”功能为一体的现代海洋协同创新公共实训基地。采取市场化运行管理模式，推进校企共建共享实训基地建设机制，提高基地管理水平和运行成效。

20. 实施开放合作行动。加强与境外高校及机构互访交流，做好“汉语桥”线上团组交流中国海洋科技文化体验之旅项目推进工作。引进德国双元制智能制造类课程，扎实推进中德智能制造产教融合人才培养示范基地建设和中德职教联盟优质项目库建设。与泰国宣素那他皇家大学开展深层次合作。新建1个海外分校。扎实推进优质资源本土化改造。

七、强化技术服务与社会培训，当好区域经济社会发展的服务者

21. 提升科研社会服务能力。主动与企业开展新技术研究协作，申报省级协同创新中心1个、市级工程技术研究中心1个，申报发明专利40项，实用新型、外观设计等其他各类专利90项。推动威海市海洋生物健康促进中心高效运作。积极建设运营好各级工程技术研究中心、创新平台，依托科研平台打造核心团队、项目骨

干团队、优秀学生团队，并形成动态调整机制。积极发挥科研平台功能，一方面连接好产业、企业，提高校企合作的主动权和话语权；另一方面连接好专业、专业群、教师团队和学生，实现教材、课程、教法、标准、培养规格的改革创新以及实训条件等方面的提升改善。

22. 打造特色培训品牌。完善以产业企业需求为导向、技术创新为支撑、专业教学为基础的“三元驱动”职业培训体系，打造社会培训品牌。完善培训管理办法等制度文件，建立职业培训长效运行机制。依托技术创新平台、专业教学平台和产业企业平台，搭建职业培训平台。以产业领军人才为引领，以学院教师为主体，以企业能工巧匠为补充，打造三师融通的职业培训师资队伍。精准对接企业需求和产业变化，开发课证融通的职业培训项目库和课程包。多层次开展面向高校毕业生、退役军人、农民工、去产能分流职工、建档立卡贫困劳动力、船员等重点人群的技术培训和技能鉴定，培训人数力争达到1.5万人次。充分发挥文化的社会教育功能，综合运用多种方式为各类群体提供特色文化服务。

八、实施精细化管理，提升内部治理能力

23. 细化管理制度规范。健全依法治校工作体系、议事与决策程序，推进院系（部）二级管理改革。以章程为统领，持续推进制度建设，编制制度文件汇编。抓好制度文件的学习，加强对制度执行力的检查、监督和考核。进一步厘清工作职责，明确工作标准，优化工作流程，形成“制度管人、流程管事、数据说话、自我诊改”的内部治理常态。

24. 强化学生管理服务。构建“青马工程”团组织思想引领体系，实现青年思想引领的全体系覆盖。落实“八五”普法规划，推进青年大学生法治教育。做好大学生征兵入伍工作，提高学生国防责任感。积极开展健康向上的校园文化活动，深入开展社会实践、志愿服务等品牌活动。完善学生管理相关制度，做细学生工作考核体系，强化文明习惯养成教育。建立辅导员队伍培训长效机制，培育第一批辅导员工作室。健全大学生心理育人工作机制，新建心理健康教育中心，全面提高学生心理素质。加强学生资助中心建设，推进精准、阳光助学。

25. 实化招生就业举措。加大多元宣传力度，巩固提升新生报到率和生源质量。做好毕业生精准就业指导和服务，全面深化校企合作机制，积极拓宽本地就业渠道，确保总体就业率、创业率、薪资水平、毕业生满意度列入全省高职院校排名前20%，毕业生就业质量、本地就业率稳步提升。健全制度、完善平台、强化监管，实现实习管理全过程精细化。

26. 优化质量保证体系。持续推进专业、课程、教师、学生诊改和年度目标任务诊改，持续健全质量管理体系，实现目标链、标准链和执行链全程贯通。凝练质量文化，提高师生质量意识。构建“学校质量管理体系+专业认证体系”双标准融合体系，形成可在国内外推广的标准和应用范式。牵头参与成立山东省职业教育专业认证工作委员会，推进专业认证标准完善与试点工作。完善绩效考核方案，健全质量监督机制。积极推进教育评价改革，打造符合新时代要求的教育教学评价体系，确保改革取得实质突

破、评估取得优异成绩。

九、建设和谐人文校园，构建良好育人环境

27. 打造绿色节能校园。智慧酒店管理实训基地7月底交付使用，海洋智能创新实训基地12月底交付使用，积极申报与创建“山东省绿色科技工程”等。建设档案馆、校史馆，优化宋健图书馆空间环境，改造教职工餐厅，改装公寓卫生间节水装置，提升校园绿化品质。深化院系两级财务预算管理，完善资产、招标、采购信息化管理系统，提升资金、资产使用效率和管理水平。落实开源节流和节能降耗，完成对垃圾分类、无废机关创建工作的验收，建设节约型校园。

28. 打造平安稳定校园。守牢安全底线，层层压紧压实责任。巩固安全专项排查整治成果，持续紧盯重点部位、风险场所开展隐患常态排查。加强安全教育管理，完善突发事件应急处置预案，定期组织应急疏散演练，提升应急处置能力。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，科学发布信息，正确引导舆情。加强校园安全硬件设施投入，提高技防能力。强化疫情常态化防控，与时俱进修订各类方案、预案、制度，坚持日报告、零报告制度，做好重点人群追踪管理，落实好核酸检测定期抽检。

29. 打造现代智慧校园。综合运用大数据、人工智能等新技术，升级改造数字化校园管理平台。建设网络安全监测预警和应急处置平台，夯实网络安全建设和安全保障能力。建成大数据分析平台，实现智慧分析。完善数字化服务统一平台，打造智慧应用，构建管理制度化、制度流程化、流程智慧化体系。推进馆际资源

信息共享，加深与“中国知网”和中科软股的合作与交流，为教科研工作提供更专业、更有针对性的文献资源服务。

2022 年党政工作要点任务分解表

主要工作			牵头 责任部门	协同 责任部门	牵头 责任人
一、全面加强党的建设，为高质量发展提供坚实保障	1. 加强政治引领。	把习近平总书记重要指示批示作为“第一议题”，推动重大决策部署落地。	党政办	各处室（馆、中心）、系部	郭文安
		贯彻落实《新形势下党内政治生活若干准则》，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，以实际行动坚决捍卫“两个确立”，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动上与党中央保持高度一致。	组织人事处	各党（总）支部	张华芹
	2. 加强理论武装。	把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习近平总书记关于职业教育的重要指示。全力做好迎接党的二十大胜利召开和二十大精神学习宣传贯彻工作，汇聚形成广大党员干部和全体师生员工喜迎二十大浓厚氛围。巩固拓展党史学习教育成果，深入推进党的历史和創新理论进教材、进课堂、进头脑，开设“四史”教育必修型选修课。健全巡听旁听制度，完善意识形态和宣传思想工作考核机制。加强党的民族宗教政策教育，抵御和防范校园宗教渗透，增强师生对各种邪教和非法宗教活动的识别能力和斗争能力。做好新形势下统战工作，发挥好各领域党外知识分子的优势和作用。加强新闻宣传工作，扩大影响，提升形象，推动发展。	宣传部（统战部）	教务处，各处室（馆、中心）、系部	王军强
	3. 加强基层建设。	认真学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《威海市学校党支部建设标准规范》，健全完善党支部各项标准、制度、责任清单，落实党支部工作考核评价办法。加强党支部标准化、规范化建设，深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。严把入口关，做好师生党员发展工作。优化干部成长路径，建设高素质专业化干部队伍。	组织人事处	各党（总）支部	张华芹
		坚持党建带团建，建设“活力团支部”。	团委	各系	陈兵
	4. 加强从严治党。	持之以恒正风肃纪，把全面从严治党落实到办学治校全过程。科学运用监督执纪“四种形态”，充分运用“第一种形态”，加强日常管理和监督，完善多部门联动融通和动态风险点防控机制。创新纪律教育形式，增强纪律教育的针对性和有效性。实现系党（总）支部巡察全覆盖，抓好巡察整改落实，固化巡察成果。加强内部审计，推进内部审计工作常态化、制度化。	纪检监察室	各处室（馆、中心）、系部	王树春

二、落实立德树人根本任务,全面加强学生思想政治工作	5. 推动思政教育提质增效。	按照“六项要求”和“八个统一”要求,实施思政课改革创新“六大行动”,建设高质量思想政治理论工作体系。	宣传部	教务处、科研处、组织人事处、思想政治部、明德文化中心	王军强
		统筹课程思政与思政课程建设,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育、中国特色社会主义理论教育和“两个百年”“中国梦”教育,把培育和践行社会主义核心价值观融入人才培养全过程。	宣传部	教务处、学生处(团委)、各系部	王军强
		加强思政课教师队伍建设,打造一支“政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正”的思政课教师队伍。	宣传部	组织人事处、思想政治部	王军强
	6. 注重文化熏陶培育。	打造优秀传统文化精品课程,推动文化教学成果转化。	明德文化中心		梁翠丽
		开展“红印迹直播间”主题教育,打造荣成将军、天福山起义等英雄记忆馆,充分利用好VR仿真体验馆,建设伟大建党精神谱系专题展区。	宣传部	思想政治部、明德文化中心	王军强
		建设海洋生物科普馆。	海洋生物系		刘振华
		建设船舶海洋文化展馆。	船舶工程系		孙志
		广泛开展文明创建活动,着力提升广大师生文明素养。	宣传部	各处室(馆、中心)、系部	王军强
	7. 突出双创引领。	健全创新创业课程体系、实践载体,形成思想政治、科技研发、专业教育、双创竞赛与双创教育相融合的双创教育体系,建立“全员训练一个性发展一精准扶持”进阶式实践训练体系。	招生就业处	思想政治部、科研处、教务处、各系	刘春柳
		组织好“互联网+”大学生创新创业大赛。持续引入政府和企业优质服务与项目,不断完善资助政策,力争新增大学生创业企业30家,争创全国大学生创新创业就业服务基地。	招生就业处		刘春柳
三、补短板、强弱项,塑优势、走在前,奋力推进各项事业高质量	8. 深入推进“补短板、强弱项”工作。	围绕办学质量年度考核各项指标,在标志性成果、课堂教学质量、教师创新团队、培训服务能力、国际合作交流、科技创新平台、管理效能等方面,补短板,强弱项,促提升。	质控办	各处室(馆、中心)、系部	杨磊
	9. 深入推进“塑优势、走	进一步创新工作思路、方式和方法,努力在文化育人、服务海洋经济转型升级、就业创业、实训基地建设、科技创新平台建设、师资队伍建设、数字赋能人才培养、数字校园建设等方面走在前,把发展优势转化为发展胜势。	质控办	各处室(馆、中心)、系部	杨磊

发展	在前”工作。				
四、深入推进教育教学改革，培养高素质技术技能人才	10. 推动高水平专业群建设。	优化调整专业群布局结构，打造 8 大专业群。系统总结省级高水平专业群建设规律和做法，在院级高水平专业群中加以推广和应用。对标国家级、省级高水平专业群建设方案和任务书，创新专业群人才培养模式。修订 2022 级专业人才培养方案，开展专业认证标准院级试点工作。推动书证融通和岗课赛证新型教材开发工作，完善学分认定、积累与转换。	教务处	各系	于春晓
		升级优势突出的专业，争取试办职业本科教育。	教务处	相关系	于春晓
		共建校企技能大师工作站和工作室、教科研协同创新平台，着力打造一批高水平校企双师创新团队。	教务处	对外合作处、各系	于春晓
	11. 深化“三教”改革。	对接产业发展、技术进步和流程再造，建设具有海院范式的标准体系。推动课堂革命，申报省级精品在线开放课。组织遴选第二、三批院级精品在线开放课程。建设一批信息技术与教育教学深度融合的新形态教材，逐步建设具有海院特色的教材体系。持续做好省级和国家级教学成果奖培育工作，完成 4 项部省共建职教高地课题建设。完善“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”长效机制，争取在国赛、省赛中再创佳绩。	教务处	各处室（馆、中心）、系部	于春晓
	12. 完善人才培养体系。	实施启发式、探究式、讨论式、参与式等教学方法，推行学习成果导向课程和教学实施评价新模式，有效实行动向教学方法。将 5G、人工智能、VR/AR 等新兴技术融入教育教学改革全过程，持续开发优质教育教学资源。构建系统化人才培养体系，将 100% 的学生培养成就业能力强的书证融通型技术技能人才，将 50% 的学生按照专业群培养成“一专多能”的专业复合型技术技能人才，将 20% 的学生培养成创新实践型高水平技术技能人才。	教务处	各系部	于春晓
		强化劳动实践、志愿服务、社会实践和专业技能服务等劳动教育。	教务处	团委、各系	于春晓
	13. 规范教学管理。	强化教学工作院系（部）二级管理，制定运行标准，发挥在教学建设中的基础性作用。加强教学秩序管理，做好教学事故认定及处理工作。做好学生学籍常规管理工作。扎实推进实验实训场所精细化、精致化管理。	教务处	各系部	于春晓
		探索实施成果导向抽样督导新模式。认真做好人才培养数据采集与分析，生成高质量教育质量年度报告。	教务处	质控办	于春晓
		实施美育浸润行动，通过第二课堂、社团文化活动等，突出学生审美情趣和人文素养培养。	团委	各系	陈 兵
		加强耕读教育，将劳动教育纳入人才培养全过程，开展好勤工俭学、社会实践、志愿服务等活动。	教务处	团委、各系	于春晓

五、构筑人才高地,提升师资队伍整体水平	14. 实施招才引智工程。	完善人才队伍建设规划,制定切实可行的人才引进工作方案。把好引进“入口关”,实行思想政治素质和业务能力双重考察,加大对具有企业工作经历和相关专业技术资格人员的招聘力度。完善高层次人才引进办法,加大高层次人才引进力度。	组织人事处	各处室(馆、中心)、系部	张华芹
	15. 构建双主体培养培训体系。	创新教师发展中心运行机制,构建职前职后一体化、校企双主体的全过程培养培训体系,努力造就一支高素质“创新型”“工匠型”“培训型”双师队伍。	教务处	组织人事处、各系部	于春晓
		健全完善教学名师和创新团队培育管理办法,构建“国家级、省级、院级”名师和团队培育体系,争取更多专家进入全国行指委委员行列。深入贯彻落实《职业院校教师素质提高计划(2021—2025年)》,联合企业通过课程实施能力提升、信息技术应用能力提升、1+X证书制度培训、校企双向流动等方式,着力增强教师综合能力。	教务处	组织人事处、对外合作处、质控办、各系部	于春晓
		建立“教师企业实践流动工作站”,推动教师实践锻炼常态化。	教务处	对外合作处、各系	于春晓
		完善新教师导师制,继续开展新教师试用期教学考核,重点培养一批青年骨干教师和专业带头人。	教务处	组织人事处、各系部	于春晓
	16. 深化人事制度改革。	完善教师评价体系,建立以教师业绩和能力为导向的评价机制。	质控办	各处室(馆、中心)、系部	杨磊
		破除“五唯”,认真落实《山东省高校教师职称自主评聘管理办法》文件精神,进一步修订完善专业技术岗位设置与竞聘上岗实施方案。	组织人事处		张华芹
		持续优化薪酬分配制度,全力激发全院上下干事创业的内生动力。	质控办	各处室(馆、中心)、系部	杨磊
	17. 抓好师德师风建设。	落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的意见》,健全师德师风长效机制,创新师德教育方式,实施师德师风建设三年行动计划。	宣传部	各处室(馆、中心)、系部	王军强
		健全教师荣誉体系,加大教师表彰力度。	组织人事处		张华芹
		引导广大教师坚持“四个相统一”,争做“四有”好老师,当好“四个引路人”。	宣传部	各处室(馆、中心)、系部	王军强
六、深化合作交流,注入	18. 深层次推进产教融	对接“三大海洋板块”、我市重点发展领域、重点打造的产业园区,共同建立服务人才培养、服务行业企业进步、服务地方经济发展的政产学研合作平台,新增校企深度合作企业30家。充分发挥理事会、职教集团、专业建设指导委员会的作用,新建3个产教深度融合实训平台,	对外合作处	教务处、各系	侯仕营

改革发展新活力	合。	2 个混合所有制办学项目。			
		完善已有实训项目，以“生产实训”“虚拟工厂”“车间课堂”等形式，推行“多元协同、真实职场”任务式培养模式。推动“岗课赛证”深度融合，培养适应经济社会发展的高素质技术技能人才。	教务处	各系	于春晓
	19. 建设高水平实训基地。	投资 3.2 亿元，建成 5.6 万平方米集“教学、科研、培训、技能鉴定、生产”功能为一体的现代海洋协同创新公共实训基地。	后勤基建处	财务资产处	丁文献
		采取市场化运行管理模式，推进校企共建共享实训基地建设机制，提高基地管理水平和运行成效。	教务处	对外合作处、科研处、培训服务中心、各系	于春晓
	20. 实施开放合作行动。	加强与境外高校及机构互访交流，做好“汉语桥”线上团组交流中国海洋科技文化体验之旅项目推进工作。引进德国二元制智能制造类课程，扎实推进中德智能制造产教融合人才培养示范基地建设和中德职教联盟优质项目库建设。与泰国宣素那他皇家大学开展深层次合作。新建 1 个海外分校。扎实推进优质资源本土化改造。	对外合作处	相关系	侯仕营
七、强化技术服务与社会培训，当好区域经济社会发展的服务者	21. 提升科研社会服务能力。	主动与企业开展新技术研究协作，申报省级协同创新中心 1 个、市级工程技术研究中心 1 个，申报发明专利 40 项，实用新型、外观设计等其他各类专利 90 项。	科研处	各系	张华清
		积极建设运营好各级工程技术研究中心、创新平台，依托科研平台打造核心团队、项目骨干团队、优秀学生团队，并形成动态调整机制。积极发挥科研平台功能，一方面连接好产业、企业，提高校企合作的主动权和话语权；另一方面连接好专业、专业群、教师团队和学生，实现教材、课程、教法、标准、培养规格的改革创新以及实训条件等方面的提升改善。	科研处	教务处、对外合作处、各系	张华清
		推动威海市海洋生物健康促进中心高效运作。	海洋生物系		刘振华
	22. 打造特色培训品牌。	完善以产业企业需求为导向、技术创新为支撑、专业教学为基础的“三元驱动”职业培训体系，打造社会培训品牌。	培训服务中心	对外合作处、各系部	王保卫
		完善培训管理办法等制度文件，建立职业培训长效运行机制。	培训服务中心		王保卫
		依托技术创新平台、专业教学平台和产业企业平台，搭建职业培训平台。以产业领军人才为引领，以学院教师为主体，以企业能工巧匠为补充，打造三师融通的职业培训师资队伍。精准对接企业需求和产业变化，开发课证融通的职业培训项目库和课程包。	培训服务中心	教务处、科研处、对外合作处、各系部	王保卫

		多层次开展面向高校毕业生、退役军人、农民工、去产能分流职工、建档立卡贫困劳动力、船员等重点人群的技术培训和技能鉴定，培训人数力争达到 1.5 万人次。	培训服务中心	招生就业处、各系	王保卫
		充分发挥文化的社会教育功能，综合运用多种方式为各类群体提供特色文化服务。	宣传部	思想政治部、明德文化中心	王军强
八、实施精细化管理,提升内部治理能力	23. 细化管理制度规范。	健全依法治校工作体系、议事与决策程序。以章程为统领，持续推进制度建设，编制制度文件汇编。	党政办		郭文安
		推进院系（部）二级管理改革	组织人事处		张华芹
		抓好制度文件的学习，加强对制度执行力的检查、监督和考核。进一步厘清工作职责，明确工作标准，优化工作流程，形成“制度管人、流程管事、数据说话、自我诊改”的内部治理常态。	质控办	各处室（馆、中心）、系部	杨磊
	24. 强化学生管理服务。	构建“青马工程”团组织思想引领体系，实现青年思想引领的全体系覆盖。积极开展健康向上的校园文化活动，深入开展社会实践、志愿服务等品牌活动。	团委	各系	陈兵
		落实“八五”普法规划，推进青年大学生法治教育。做好大学生征兵入伍工作，提高学生国防责任感。完善学生管理相关制度，做细学生工作考核体系，强化文明习惯养成教育。建立辅导员队伍培训长效机制，培育第一批辅导员工作室。健全大学生心理育人工作机制，新建心理健康教育中心，全面提高学生心理素质。加强学生资助中心建设，推进精准、阳光助学。	学生处	各系	陈兵
	25. 实化招生就业举措。	加大多元宣传力度，巩固提升新生报到率和生源质量。	招生就业处	各系	刘春柳
		做好毕业生精准就业指导和服务，全面深化校企合作机制，积极拓宽本地就业渠道，确保总体就业率、创业率、薪资水平、毕业生满意度列入全省高职院校排名前 20%，毕业生就业质量、本地就业率稳步提升。	招生就业处	对外合作处 各系	刘春柳
		健全制度、完善平台、强化监管，实现实习管理全过程精细化。	招生就业处	教务处、各系、质控办	刘春柳
	26. 优化质量保证体系。	持续推进专业、课程、教师、学生诊改和年度目标任务诊改，持续健全质量管理体系，实现目标链、标准链和执行链全程贯通。凝练质量文化，提高师生质量意识。	质控办	各处室（馆、中心）、系部	杨磊
		构建“学校质量管理体系+专业认证体系”双标准融合体系，形成可在国内外推广的标准和应用范式。	质控办	各处室（馆、中心）、系部	杨磊
		牵头参与成立山东省职业教育专业认证工作委员会，推进专业认证标准完善与试点工作。	教务处	各系	于春晓
		完善绩效考核方案，健全质量监督机制。积极推进教育评价改革，打造符合新时代要求的教育教学评价体系，确保改革取得实质突破、评估取得优异成绩。	质控办	各处室（馆、中心）、系部	杨磊

九、建设和谐人文校园，构建良好育人环境	27. 打造绿色节能校园。	智慧酒店管理实训基地7月底交付使用，海洋智能创新实训基地12月底交付使用，积极申报与创建“山东省绿色科技工程”等。改造教职工餐厅，改装公寓卫生间节水装置，提升校园绿化品质。落实开源节流和节能降耗，完成对垃圾分类、无废机关创建工作的验收，建设节约型校园。	后勤基建处		丁文献
		建设档案馆、校史馆。	后勤基建处	党政办、宣传部	丁文献
		优化宋健图书馆空间环境。	图书馆		陈景忠
		深化院系两级财务预算管理，完善资产、招标、采购信息化管理系统，提升资金、资产使用效率和管理水平。	财务资产处		刘 壮
	28. 打造平安稳定校园。	守牢安全底线，层层压紧压实责任。巩固安全专项排查整治成果，持续紧盯重点部位、风险场所开展隐患常态排查。加强安全教育管理，完善突发事件应急处置预案，定期组织应急疏散演练，提升应急处置能力。做好重点人群追踪管理。	后勤基建处	各处室（馆、中心）、系部	丁文献
		加强校园安全硬件设施投入，提高技防能力。	后勤基建处		丁文献
		优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，科学发布信息，正确引导舆情。	宣传部	党政办	王军强
		与时俱进修订各类方案、预案、制度，坚持日报告、零报告制度。	党政办	后勤基建处、学生处、组织人事处	郭文安
	29. 打造现代智慧校园。	综合运用大数据、人工智能等新技术，升级改造数字化校园管理平台。建设网络安全监测预警和应急处置平台，夯实网络安全建设和安全保障能力。建成大数据分析平台，实现智慧分析。完善数字化服务统一平台，打造智慧应用，构建管理制度化、制度流程化、流程智慧化体系。	网络信息中心	各处室（馆、中心）、系部	杨 磊
		推进馆际资源信息共享，加深与“中国知网”和中科软股的合作与交流，为教科研工作提供更专业、更有针对性的文献资源服务。	图书馆		陈景忠

